

株式会社 ブリッジ 行動計画

従業員が安心して仕事と子育てを両立することでき、働きやすい環境を作ることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1 産前産後休業、育児・介護休業等の諸制度の周知と取得促進

〈対策〉

- ・令和4年4月～ 全従業員へ制度に関する資料を配布・掲示にて周知を行う
対象者へ個別説明を随時行い取得を促す

目標2 子育て中の従業員の定着率向上

〈対策〉

- ・令和4年5月～ ニーズの把握、検討
- ・令和4年7月～ 子どもの看護のための休暇について、利用しやすいように
制度整備を行う

目標3 インターンシップの受け入れ

〈対策〉

- ・令和5年3月～ 受け入れ検討
- ・令和5年5月～ 関係機関との調整、従業員への周知
- ・令和5年9月～ 受け入れ開始